

法人理念



【運営方針】

すべての人が、地域の中で自立した生活ができる社会の実現を目指します。

【倫理綱領】

- ❖ 利用者の心身の状況・意向・適性・障害特性・その他の事情を踏まえ、日常生活の充実に資するよう支援をします。
- ❖ 利用者の利益を第一に考え、すべての方々を、かけがえのない一人の人間として尊重します。

【行動規範】

1. （権利擁護）私たちは、利用者の人間としての尊厳を大切に、権利擁護に努めます。
2. （個性の尊重）私たちは、利用者の主体性や個性を重んじ、ライフステージに沿った支援をします。
3. （専門性の向上）私たちは、自身の専門的な役割と使命感を自覚し、自己研鑽に努めます。
4. （秘密保持）私たちは、業務上知り得た利用者に関する情報について、その秘密を保持します。また、必要以上の情報収集は行いません。
5. （虐待の禁止）私たちは、利用者に対して肉体的・精神的な虐待を一切行いません。

理事 役員名簿

理事長： 茂木 緑

理事： 西沢 召子 本多 緋呂志 渥美 功三
上坂 波留美 青木 麻子 佐塚 丈彦

監事： 古内 力男 田邊 康夫



～こよう会掲示板～

研修について

今年度は、法人全体として社内研修を行うことにしました。

各職員が参加した外部研修で得た知識を、全体で発表・共有します。

日頃の支援に活かすべく、職員の資質向上に努めていきます。



寄付金募集について

現在、新事業所の立ち上げに向け、準備を進めています。

今後の充実した事業所活動のために、寄付金を募る予定です。

皆様のご支援・ご協力をお願い申し上げます。



～編集後記～

第2号では、創刊号よりもグレードアップした内容に仕上げるのが目標でしたが、いかがでしたでしょうか。今は年1回の発行となっていますが、今後は少しずつ発行回数も増やしていきたいと思っています。よろしくお願いいたします。

編集：社会福祉法人こよう会 広報委員会

梅川 夏奈（グループホームゆうあい永田）

鈴木 みき（横浜戸塚就労支援センター）

利根川 俊介（就労継続支援B型事業所 ウィングワークス）

山田 奈未（グループホームゆうあいⅡ保土ヶ谷A）